



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

06/05/2026



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La RBM S.R.L. è un'azienda specializzata, da oltre 50 anni, nella produzione di contrafforti, puntali e sottopiedi per calzature e dall'ultimo decennio nella commercializzazione di tessuti tecnici afferenti all'ambito calzaturiero. L'esperienza e la consolidata professionalità garantiscono ai nostri clienti un alto standard del prodotto, frutto di designer, attenzione e continua ricerca di soluzioni all'avanguardia. Il nostro reparto modellieria crea e sviluppa modelli personalizzati con l'ausilio della migliore tecnologia: la RBM si avvale in tutta la sua infrastruttura di produzione dell'Industry 4.0, che le consente la disponibilità di tutte le informazioni in tempo reale, riuscendo a rispondere velocemente alle richieste dei suoi clienti, dal piccolo - medio artigiano fino alle grandi aziende. Ad oggi, infatti, la RBM S.R.L. è partner fornitore di alcuni tra i più prestigiosi Brand nel settore della calzatura, nazionale ed internazionale, ponendosi così ai vertici della categoria. Un ulteriore punto di forza della RBM S.R.L. è la precisa scelta di mettere in campo progetti in chiave green, che stimola l'azienda ed i propri partners ad una visione di utilizzo di materiale volta alla tutela dell'ambiente. La riconosciuta qualità del nostro "Made in Italy" è per noi motivo di gratitudine e continuo stimolo per far fronte alle svariate richieste che il mercato ci pone quotidianamente.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, RBM S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per RBM S.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di RBM S.R.L. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale RBM S.R.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di RBM S.R.L. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

RBM S.R.L. si impegna:

- ✓ a adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da RBM S...R.L. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Ogni nostro processo di selezione incoraggia la candidatura di tutti gli individui in possesso delle qualifiche e/o esperienze professionali richieste e viene effettuato esclusivamente sulla base del merito. Vengono valutate capacità di base, conoscenze acquisite, competenze professionali e tecniche già evidenziate dal curriculum nonché il potenziale emerso nel processo di selezione. L'Amministratore e Titolare Luigi Renzi ha cura di verificare che il profilo professionale richiesto sia privo di qualsiasi elemento discriminatorio e anche si assicura che le società di selezione del personale esterne prescelte rispettino i principi di non discriminazione ed inclusione.



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

Gestione della carriera

La RBM S.R.L. promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Si impegna che sia uomini che donne, in egual misura, siano rappresentati all'interno del suo processo produttivo e amministrativo. Siamo consapevoli che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo delle carriere sono riferite ai soli risultati e meriti della persona a prescindere dal genere.

Equità salariale

La nostra politica di remunerazione è guidata da principi di trasparenza ed equità. In conformità con quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) la RBM garantisce la parità salariale per tutti i suoi dipendenti, indipendentemente dal genere, sempre in linea con la normativa di riferimento vigente e avvalendosi dell'ausilio di uno studio di professionisti esterno.

Genitorialità, cura

RBM S.R.L. supporta i propri dipendenti nella tutela della genitorialità e assicura a tutti loro la propria attiva e concreta predisposizione ai piani di congedo parentale, siano essi di maternità che di paternità, durante e dopo lunghi periodi di assenza dal lavoro. Garantisce il mantenimento del contratto con il dipendente durante l'assenza e facilita il suo reinserimento al termine del congedo, tutelando intatte le condizioni lavorative precedenti al congedo, cercando di soddisfare le esigenze di chi, in ragione dello stato di genitore, deve bilanciare il proprio impegno tra lavoro e vita privata.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Coerentemente con le proprie esigenze aziendali e con i propri obiettivi di business, la RBM garantisce alle sue risorse in organico la conciliazione dei tempi di vita-lavoro prevedendo la possibilità di contratti di lavoro part time e ove possibile flessibilità di orari nella gestione dell'attività lavorativa, cercando di conciliare le esigenze aziendali con le particolari circostanze di vita che un dipendente si trovi a vivere.



RBM S.R.L.
Via Faleriense, 1829 - 63811 Sant' Elpidio a Mare (FM) Italy
Tel. 0734/810303 -- Fax 0734/859262
Partita I.V.A. 00152240446
e-mail: admin@rbmcontrafforti.com

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La RBM S.R.L. è fermamente impegnata nella prevenzione di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o molestie sessuali sul luogo di lavoro. Per garantire un ambiente sicuro, diamo la possibilità di segnalare in maniera assolutamente anonima episodi di discriminazione o molestie. La RBM conferma questo suo impegno nella prevenzione delle molestie anche con specifiche iniziative di formazione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.